

Số: /KH-UBND

Đại Đồng, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH
Cải cách hành chính xã Đại Đồng năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 255/KH-UBND, ngày 30 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Trảng Định về Kế hoạch cải cách hành chính huyện Trảng Định năm 2023. UBND xã Đại Đồng ban hành Kế hoạch CCHC năm 2023 trên địa bàn xã Đại Đồng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục triển khai liên tục, thống nhất các nhiệm vụ CCHC trên địa bàn xã, trong đó tập trung: đẩy mạnh cải cách thể chế; nâng cao chất lượng cải cách thủ tục hành chính; tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức, bộ máy đảm bảo tinh gọn, hiệu quả.

Tăng cường kiểm tra, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức xã, trong đó quan tâm đến kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức chuyên môn trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

Công tác CCHC phải là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và quản lý của cơ quan.

Các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC phải cụ thể. Nội dung Kế hoạch CCHC năm 2023 phải gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Lạng Sơn lần thứ XVII; các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Huyện ủy, UBND huyện; các nghị quyết, chương trình của Đảng ủy, HDDND, UBND xã và tình hình thực tiễn của xã.

II. NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2023

1. Công tác chỉ đạo, điều hành, thông tin, tuyên truyền và kiểm tra CCHC

Tiếp tục chỉ đạo triển khai đồng bộ, liên tục các nội dung CCHC đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ đề ra.

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về CCHC, các nhiệm vụ Chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn xã.

Tăng cường công tác kiểm tra các nội dung CCHC; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương của cán bộ, công chức trong thực hiện công tác CCHC.

2. Cải cách thể chế

Tổ chức triển khai có hiệu quả các quy định pháp luật mới ban hành như: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 63/2020/QH14; Chỉ thị số 43/CT-TTg ngày 11/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng công tác xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật và tăng cường hiệu quả thi hành pháp luật.

Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời rà soát, hệ thống hoá, kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật của xã.

Tăng cường theo dõi, kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước trong công tác tổ chức thi hành pháp luật; 100% các vấn đề phát hiện qua dõi, kiểm tra thi hành pháp luật được xử lý, hoặc kiến nghị xử lý theo quy định.

3. Cải cách thủ tục hành chính

Kiểm soát chặt chẽ việc quy định về thủ tục hành chính ngay từ quá trình soạn thảo, thẩm định, ban hành văn bản quy phạm pháp luật;

Tiếp tục rà soát, đánh giá thủ tục hành chính để đề xuất, kiến nghị sửa đổi, loại bỏ quy định, thủ tục hành chính gây phiền hà cho các tổ chức, cá nhân; cắt giảm tối đa thời hạn giải quyết thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp; công khai, niêm yết bảo đảm sự thống nhất trong áp dụng thủ tục hành chính.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính

Tăng cường kiểm tra, đánh giá tình hình tổ chức và hoạt động của các công chức chuyên môn về công tác CCHC.

5. Cải cách chế độ công vụ

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức gắn với đề cao trách nhiệm của người đứng đầu.

Tiếp tục triển khai thực các nội dung của Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP và Nghị định 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

6. Cải cách tài chính công

Tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về quản lý sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước theo quy định.

7. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử; Chính quyền số

Tiếp tục phối hợp thực hiện Đề án xây dựng Chính quyền điện tử tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2019 - 2025.

Đẩy mạnh triển khai cung cấp và tiếp nhận thủ tục hành chính giải quyết, xử lý trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn phòng thống kê

Có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch, kịp thời báo cáo, đề xuất Chủ tịch UBND xã những vướng mắc, phát sinh trong quá trình thực hiện.

Phân công, bố trí nhân sự cho triển khai công tác CCHC tại cơ quan, đơn vị; bố trí kinh phí cho triển khai các nội dung của công tác CCHC.

2. Công chức văn hóa xã hội:

Đẩy mạnh tuyên truyền CCHC qua hệ thống loa truyền thanh của xã.

3. Các công chức chuyên môn: tổ chức thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này.

(Kèm theo phụ lục các nhiệm vụ trọng tâm về CCHC năm 2023)

Trên đây là Kế hoạch Cải cách hành chính xã Đại Đồng năm 2023, UBND xã yêu cầu các công chức chuyên môn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Các cán bộ, công chức xã;
- Lưu: VT, (NMH).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nông Ngọc Tiến